



# Mastère Manager des Ressources Humaines

- Alternance
- RNCP Niveau 7
- Code RNCP : 36136

## OBJECTIFS

Participer activement à la mise en place d'une stratégie de Gestion des Ressources Humaines :

- Sélectionner, organiser et suivre la mise en place de projets RH
- Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise
- Occuper un poste de responsable au sein d'une DRH
- Soutenir l'encadrement de proximité du management
- Mettre en pratique les techniques permettant d'attirer les meilleurs candidats, de les sélectionner et de les intégrer
- Conseiller utilement le management lors d'une décision d'embauche ...

## MÉTIER - DÉBOUCHÉS

Responsable des Ressources Humaines Adjoint(e) au directeur des Ressources Humaines  
Responsable en management des ressources humaines  
Responsable de la formation, Responsable emploi-formation

Responsable du développement des compétences

Responsable de la mobilité professionnelle, Responsable de la gestion des carrières

Responsable du recrutement, Consultant en recrutement  
Responsable/chef de projet diversité

## PRÉREQUIS

Le Mastère Européen Management des Ressources Humaines est accessible :  
Aux étudiants ayant validé un diplôme de niveau 6 du Cadre Européen des Certifications (CEC), leur ayant permis d'acquérir 180 crédits ECTS.  
Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), pour tout candidat ayant une expérience d'au moins un an, en lien direct avec la spécialité du Mastère Européen..

## MÉTHODES MOBILISÉES

- Face à face pédagogique
- Mises en situation répétées
- Participation active
- Exercices pratiques, outils d'analyse,
- Apports méthodologiques illustrés d'exemples puis application en situation

## MOYENS ET MODALITÉS

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Séances de formation en salle
- Séances de formation hybrides
- Etude de cas

### ÉVALUATION ET SUIVI

- Les acquis et la progression sont évalués en continu par des contrôles sur table et des rendus.
- La validation du Titre professionnel est soumise aux modalités d'examen.

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

### LA-LE COORDINATEUR-ICE DE LA

**FILIÈRE** : Elle-il prend en charge le recrutement des apprenants, l'individualisation de leur parcours de formation, la coordination des groupes et le suivi individuel tout au long du parcours. Elle-Il garantit l'articulation et la fluidité du parcours de formation individualisé de chacun.

### L'ENSEIGNANT.E LA-LE FORMATEUR-ICE RÉFÉRENT DU DISPOSITIF

: Elle-il est le garant technique de la formation et gère au quotidien la formation.

### LES FORMATEURS-ICES TECHNIQUES :

Elles-ils sont experts dans leur domaine d'intervention. Elle-ils possèdent tous une expérience de plus de 5 ans dans le métier et sont formés à la pédagogie pour adultes.

### LA-LE RÉFÉRENT.E HANDICAP :

Il s'assure de la faisabilité organisationnelles (horaires, rythme), matérielles et pédagogiques (aides humaines, supports pédagogiques adaptés) pour les personnes en situation de handicap en formation.

## ADMISSION

Admission après test, étude du dossier de candidature et entretien.

## VOIES D'ACCÈS

- Alternance :
- Statut salarié(e) en contrat de professionnalisation
- Statut salarié(e) en contrat d'apprentissage
- VAE nous consulter
- Cette formation est éligible au CPF

## RYTHME

- 1 jour par semaine en centre de formation
- 4 jours par semaine en entreprise

## DURÉE

### ORGANISATION DE L'ALTERNANCE

- 658 h en 2 ans dans le cadre d'un contrat d'apprentissage / professionnalisation



# Mastère Manager des Ressources Humaines

- Alternance
- RNCP Niveau 7
- Code RNCP : 36136

## PROGRAMME

### ANNÉE 1

Manager les relations sociales et dialogue social

Optimiser la performance RH

Soutenance missions professionnelles

Contrôle continu

Langue vivante européenne écrit

Les entreprises, la concurrence et l'Europe

### ANNÉE 2

Piloter la stratégie RH

La formation ou Le recrutement

Soutenance de thèse

Contrôle continu

Langue vivante européenne oral

## EXAMENS

Manager les relations sociales et dialogue social - coef 3

Optimiser la performance RH - coef 4

Soutenance missions professionnelles - coef 5

Contrôle continu - coef 2

Langue vivante européenne écrit - coef 2

Les entreprises, la concurrence et l'Europe - coef 4

Piloter la stratégie RH - coef 6

La formation ou Le recrutement - coef 5

Soutenance de thèse - coef 4

Contrôle continu - coef 3

Langue vivante européenne écrit - coef 2

## ACCESSIBILITÉ

Nos locaux sont accessibles PMR  
Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.

## DÉLAIS D'ACCÈS

- Jusqu'à 15 jours avant le début de la formation

## TARIF

- En Alternance (apprentissage ou professionnalisation), la formation est prise en charge par l'OPCO de l'entreprise. L'étudiant n'a aucun frais. Ni frais de dossier, ni frais de scolarité

## LIEU

Centres de Formations : Chambéry & Lyon